



Denúncias Speak-up

Por que este Padrão do Grupo é importante?	<p>Este Padrão estabelece o processo de denúncias Speak-up e reforça o compromisso da AGA com uma cultura aberta e responsável, sem medo de <u>retaliação</u>. Podemos acessar este Padrão se precisarmos fazê-lo para garantir o cumprimento de nossas obrigações legais em determinados locais.</p> <p>Este Padrão também é obrigatório no cumprimento das exigências legislativas em algumas das jurisdições em que operamos, incluindo a Lei de Acesso à Informação (África do Sul), a Lei Sarbanes Oxley de 2002 (EUA), Lei das Corporações de 2001 (Commonwealth) (Austrália), Lei de Denúncias de 2006 (Gana) e Proteção do Informante e da Testemunha de 2015 (Tanzânia).</p> <p>Exigências adicionais podem ser aplicadas em locais específicos - entre em contato com o Departamento Jurídico do Grupo para obter orientação se as exigências adicionais se aplicam à sua jurisdição operacional.</p>
Audiência	Qualquer pessoa que saiba ou tenha dúvidas sobre uma conduta que possa ser contrária aos valores ou ética da AGA ou às nossas políticas de Todo o Grupo, tanto agora, como no passado ou no futuro.
Legenda	Os <u>Termos do Glossário</u> estão sublinhados e em itálico. <u>Hyperlink</u> para um outro documento ou para um site da intranet ou website.
Glossário	<p><u>Retaliação</u> Conduta prejudicial que pode assumir várias formas, incluindo, entre outras, discriminação, assédio ou intimidação, demissão, rebaixamento, ameaças, lesão de um empregado em seu emprego, recolocação a um cargo menos desejável ou alteração de cargo ou funções de um empregado para sua desvantagem, zombando, acusando falsamente o empregado de mau desempenho, isolando e excluindo o empregado, causando dano ou lesão a uma pessoa (incluindo danos psicológicos), causando danos à propriedade, reputação ou posição comercial ou financeira de uma pessoa, ou qualquer outro dano a uma pessoa.</p>

Você deve cumprir os Padrões do Grupo AGA na medida em que elas entram em vigor

ESTE DOCUMENTO NÃO ESTÁ CONTROLADO EM FORMATO DE CÓPIA IMPRESSA			
Nome do Documento	Padrão do Canal de Denúncias Speak-up		1 de 3
Proprietário do Documento	Chief Legal Officer	Última Aprovação Por	Diretor Executivo (CEO)
Data de Publicação	11/05/2023	Próxima Data de Revisão	11/05/2026



Canal de Denúncias Speak-up

Qualquer pessoa que saiba ou tenha motivos razoáveis para suspeitar de conduta inconsistente com os valores ou ética da AGA, ou com nossas políticas de Todo o Grupo, é encorajada a denunciá-la à AngloGold Ashanti.

- Denuncie assim que tiver conhecimento de conduta ou ações inconsistentes com nossos valores e ética, ou com as políticas de Todo o Grupo, quer tenha acontecido no passado, esteja acontecendo agora ou possa acontecer no futuro.
 - Denunciar o mais rápido possível permite que o processo de denúncias Speak-up seja mais eficaz.
- Você pode denunciar para:
 - sua gerência de linha;
 - alguém que tenha um cargo no Departamento de Recursos Humanos;
 - área de Compliance do Grupo, Departamento Jurídico do Grupo ou Auditoria Interna do Grupo;
 - o e-mail: SpeakupAGA@ethics-line.com;
 - os específicos números de telefone gratuitos, disponíveis em cada uma de nossas operações;
 - o website <https://www.tip-offs.com>, que é um serviço terceirizado independente, onde as denúncias podem ser feitas anonimamente.
- Entre em contato com o Departamento Jurídico do Grupo para saber se alguma exigência adicional se aplica à sua jurisdição operacional.
- Você pode optar por permanecer anônimo ao fazer uma denúncia no canal Speak-up, tanto durante a investigação, como após a conclusão dela. A qualquer momento, você pode se recusar a responder perguntas que possam revelar sua identidade.
 - A AGA não tomará nenhuma medida para tentar identificar qualquer pessoa que faça uma denúncia anônima no canal de denúncias Speak-up, embora sua identidade possa ser óbvia pelo conteúdo da denúncia que você fez e pelas informações que você forneceu.
- Todas as denúncias serão tratadas confidencialmente.
- Forneça o máximo de informações possíveis para permitir que a denúncia seja avaliada e, se for o caso, investigada. Isso inclui detalhes, como:
 - a natureza da conduta imprópria;
 - datas, horários e/ou local;
 - pessoas envolvidas;
 - por que a conduta constitui má conduta (se não for obviamente aparente);
 - quaisquer potenciais testemunhas;
 - qualquer evidência de apoio (por exemplo, documentos ou imagens de segurança) e onde essa evidência está localizada;
 - e quaisquer outras informações ou documentos relevantes para a má conduta.
- Use o mesmo canal utilizado para fazer a denúncia, também para solicitar feedback.

ESTE DOCUMENTO NÃO ESTÁ CONTROLADO EM FORMATO DE CÓPIA IMPRESSA

Nome do Documento	Padrão do Canal de Denúncias Speak-up		2 de 3
Proprietário do Documento	Chief Legal Officer	Última Aprovação Por	Diretor Executivo (CEO)
Data de Publicação	11/05/2023	Próxima Data de Revisão	11/05/2026



- Se você denunciou via <https://www.tip-offs.com> (ou via e-mail para SpeakupAGA@ethics-line.com), use o número de referência exclusivo fornecido pelo provedor de serviços terceirizado para receber feedback enquanto você permanece anônimo.
- Não faça uma denúncia no canal Speak-up se souber que ela é falsa. O indivíduo que fizer uma denúncia conscientemente falsa pode estar sujeito a ação disciplinar, incluindo demissão.
- Não tente investigar nenhuma denúncia por conta própria, pois isso pode prejudicar qualquer investigação.
- Proibimos e não toleraremos qualquer forma de retaliação contra qualquer pessoa que denuncie ou contra qualquer pessoa que participe de uma investigação através do canal Speak-up.
 - Qualquer pessoa envolvida em retaliação contra alguém que denunciou ou está participando de uma investigação através do canal Speak-up pode estar sujeita a ação disciplinar, incluindo demissão;
 - Proteção contra retaliação não se aplica a indivíduos que falam sobre sua própria conduta imprópria ou que fazem uma denúncia intencionalmente falsa;
 - Se alguém praticar retaliação contra você ou se você desejar obter mais apoio (incluindo aconselhamento ou outros serviços profissionais ou jurídicos), entre em contato com a Conformidade do Grupo;
 - Imediatamente denuncie a retaliação para que possamos melhor proteger nosso pessoal, da melhor maneira possível. Denúncias de retaliação serão tratadas confidencialmente.

Histórico da versão

Data em vigor	Autorizado por	Resumo da alteração
11 Maio 2023	Chief Executive Officer	Primeira versão

ESTE DOCUMENTO NÃO ESTÁ CONTROLADO EM FORMATO DE CÓPIA IMPRESSA			
Nome do Documento	Padrão do Canal de Denúncias Speak-up		3 de 3
Proprietário do Documento	Chief Legal Officer	Última Aprovação Por	Diretor Executivo (CEO)
Data de Publicação	11/05/2023	Próxima Data de Revisão	11/05/2026