



عبر عن رأيك

<p>يحدد هذا المعيار عملية الإبلاغ عن المخالفات أو التعبير عن الرأي ويؤكد التزام شركة أنجلو جولد أشانتي بثقافة الانفتاح والمسؤولية دون خوف من تبعات ذلك. قد نبتعد عن هذا المعيار إذا كان ذلك ضروريًا لضمان الالتزام بالالتزامات القانونية في بعض المواقع الخصوصية.</p> <p>كما أن هذا المعيار لازم أيضًا للالتزام بالالتزامات التشريعية السارية في الولايات القضائية التي نعمل فيها، بما في ذلك قانون الإفصاحات المحمية (جنوب أفريقيا)، وقانون ساربينز أوكسلي لعام ٢٠٠٢ (الولايات المتحدة الأمريكية)، وقانون الشركات لعام ٢٠٠١ للكونولث (أستراليا)، وقانون حماية المبلغين عن المخالفات لعام ٢٠٠٦ (غانا)، وقانون حماية المبلغين والشهود لعام ٢٠١٥ (تنزانيا).</p> <p>قد تنطبق متطلبات إضافية في بعض المواقع - يرجى الاتصال بالقسم القانوني للمجموعة للحصول على المشورة بشأن ما إذا كانت المتطلبات الإضافية تنطبق في نطاق السلطة القضائية التشغيلية الخاصة بك.</p>	<p>لماذا يعد هذا المعيار القياسي ذا أهمية؟</p>
<p>أي شخص يعلم أو لديه مخاوف بشأن سلوك قد يكون مخالفًا لقيم شركة أنجلو جولد أشانتي أو أخلاقياتها أو سياساتنا على مستوى المجموعة، سواء كان السلوك قائم، حدث في الماضي أو يمكن أي يحدث مستقبلاً.</p>	<p>الأشخاص المستهدفة من المعيار القياسي</p>
<p>قائمة المصطلحات مكتوبة بخط مائل.</p> <p>رابط إلى مستند آخر أو إلى موقع إنترنت (الشبكة الداخلية) أو موقع على الإنترنت.</p> <p>المرجع الي مستند خاص بشركة أنجلو جولد أشانتي بدون رابط.</p>	<p>دليل المصطلحات</p>
<p><u>التبعات السلبية</u></p> <p>السلوك الضار الذي يمكن أن يتخذ أشكالاً عديدة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، التمييز، أو التحرش أو الإخافة، أو الفصل من العمل، أو إنزال الدرجة، أو التهديدات، أو إلحاق الأذى بالموظف في عمله، أو إعادة تعيينه إلى وظيفة أقل تفضيلاً أو تغيير مهام الموظف أو منصبه بما يتسبب في ضرره، أو السخرية منه، أو اتهامه زوراً بالأداء الضعيف، أو عزل الموظف وتجاهله، أو التسبب في ضرر أو أذى لشخص (بما في ذلك الأذى النفسي)، أو التسبب في ضرر لممتلكات الشخص أو سمعته أو وضعه المالي أو التجاري، أو أي ضرر آخر قد يلحق بشخص.</p>	<p>قائمة المصطلحات</p>

يجب عليك الالتزام بالمعايير القياسية المطبقة على مجموعة شركات أنجلو جولد أشانتي إلى الحد الذي تنطبق فيه

هذه الوثيقة غير معتمدة في النسخة الورقية			
3 ل 1	معياري الإبلاغ عن المخالفات	اسم الوثيقة	
الرئيس التنفيذي	آخر مصادقة بواسطة	مالك الوثيقة	
23/01/2026	تاريخ المراجعة التالي	22/01/2023	تاريخ الإصدار



عبر عن رأيك

نشجع أي شخص يعلم أو لديه أسباب معقولة للاشتباه في سلوك يتعارض مع قيم شركة أنجلو جولد أشانتي أو أخلاقياتها أو سياساتنا على مستوى المجموعة، على الإبلاغ عن ذلك إلى شركة أنجلو جولد أشانتي.

- قم بالإبلاغ عن المخالفات بمجرد أن يكون لديك علم بسلوك أو فعل يتعارض مع قيمنا وأخلاقيتنا أو سياساتنا على مستوى المجموعة، سواء كان هذا الفعل أو السلوك قائم حالياً أو حدث في الماضي أو من المحتمل حدوثه في المستقبل.
 - الإبلاغ في أقرب وقت ممكن يضمن الفعالية القصوى لعملية الإبلاغ عن المخالفات.
- يمكنك الإبلاغ عن المخالفات إلى:
 - رئيسك المباشرة
 - قسم الموارد البشرية
 - قسم الامتثال الجماعي، الشؤون القانونية للمجموعة أو التدقيق الداخلي للمجموعة
 - SpeakupAGA@ethics-line.com
 - أرقام الهاتف المجانية المخصصة والمتاحة في كل من عمليتنا
 - <https://www.tip-offs.com>، وهي خدمة خارجية مستقلة حيث يمكن تقديم التقارير بشكل مجهول.
- يرجى تواصل مع القسم القانوني للمجموعة للاستعلام عما إذا كانت هناك متطلبات إضافية تنطبق في الولاية القضائية الخاصة بك.
- يمكنك اختيار الاحتفاظ بهويتك مجهولة أثناء تقديم تقرير الإبلاغ عن المخالفات وطوال فترة التحقيق وحتى بعد الانتهاء من التحقيق. يمكنك رفض الإجابة على الأسئلة التي قد تكشف هويتك في أي وقت.
- لن تتخذ شركة أنجلو جولد أشانتي أي خطوات لمحاولة تحديد هوية الشخص الذي يقدم بلاغا عن المخالفات، على الرغم من أن هويتك قد تكون واضحة من محتوى التقرير والمعلومات التي قدمتها.
- سيتم التعامل مع جميع تقارير البلاغات بسرية.
- قم بتقديم أكبر قدر ممكن من المعلومات لمساعدتنا في تقييم التقرير، وإذا لزم الأمر، التحقيق فيه. يشمل ذلك تفاصيل مثل:
 - طبيعة السلوك المخالف
 - التواريخ والأوقات وأو الموقع
 - الأطراف المعنية
 - لماذا يُعتبر السلوك مخالفاً (إذا لم يكن واضحاً بشكل فوري)
 - أي شهود محتملين
 - أي أدلة داعمة (مثل المستندات أو لقطات كاميرات المراقبة) وأين توجد تلك الأدلة.
 - وأي معلومات أو مستندات أخرى ذات صلة بالمخالفة
- استخدم نفس القناة التي تم استخدامها لتقديم التقرير لطلب المتابعة فيما يخص المخالفة المُبلغ عنها.
 - إذا كنت قد قدمت التقرير عبر <https://www.tip-offs.com> (أو عبر البريد الإلكتروني إلى SpeakupAGA@ethics-line.com)، استخدم الرقم المرجعي الفريد الذي قدمه مزود الخدمة الخارجي لتلقي التعليقات مع الحفاظ على هويتك مجهولة.
- لا تقدم تقرير الإبلاغ عن المخالفات إذا كنت تعلم أنه غير صحيح. قد يترتب على تقديم تقرير زائف عن عمد اتخاذ إجراءات تأديبية تصل إلى الفصل من العمل.
- لا تحاول التحقيق في أي تقارير بنفسك، لأن القيام بذلك قد يؤثر سلباً على أي تحقيق.
- نحن نحظر ولن نسمح بأي شكل من أشكال تبعات سلبية ضد أي شخص يبلغ عن المخالفات أو ضد أي شخص يشارك في تحقيق متعلق بالإبلاغ عن المخالفات.
- أي شخص متورط في تبعات سلبية ضد شخص قام بالإبلاغ عن المخالفات أو يشارك في تحقيق متعلق بالإبلاغ عن المخالفات قد يتعرض لإجراءات تأديبية تصل إلى الفصل من العمل.
- لا تنطبق الحماية من التبعات السلبية على الأفراد الذين يتحدثون عن مخالفاتهم الخاصة أو الذين يقدمون تقريراً كاذباً عن عمد.

هذه الوثيقة غير معتمدة في النسخة الورقية

3 ل 2	معياري الإبلاغ عن المخالفات	اسم الوثيقة
الرئيس التنفيذي	آخر مصادقة بواسطة	مالك الوثيقة
23/01/2026	تاريخ المراجعة التالي	تاريخ الإصدار
	22/01/2023	



- إذا قام أي شخص باللجوء إلى أي تبعات سلبية ضدك أو إذا كنت ترغب في الحصول على دعم إضافي (بما في ذلك الاستشارات أو الخدمات المهنية أو القانونية الأخرى)، فاتصل بقسم الامتثال الجماعي.
- قم بالإبلاغ عن التبعات السلبية فوراً لمساعدتنا في حماية أفرادنا بأقصى قدر ممكن. سيتم التعامل مع تقارير التبعات السلبية بكل سرية.

هذه الوثيقة غير معتمدة في النسخة الورقية			
اسم الوثيقة	معيار الإبلاغ عن المخالفات	3 ل 3	
مالك الوثيقة	رئيس الشؤون القانونية	آخر مصادقة بواسطة	الرئيس التنفيذي
تاريخ الإصدار	22/01/2023	تاريخ المراجعة التالي	23/01/2026