

06

Rapport sur le pays
Mali
Morila



ANGLOGOLD ASHANTI



Table des matières

- 3. Message de Richard Le Sueur
- 4. Notre profil
- 5. Notre mission, nos valeurs et principes de gestion
- 6. Background
- 6. Performance économique et financière
- 7. Contributions de fonds à l'Etat
- 8. Ressources minérales et réserves de minerai
- 9. Sécurité et santé professionnelles
- 11. Santé régionale
- 13. Ressources humaines
- 15. Environnement
- 19. Communauté
- 22. Détails de contact

Au sujet du rapport

AngloGold Ashanti s'est engagé à rendre compte de ses performances opérationnelles et financières ainsi que de ses performances économiques, sociales et environnementales à un grand nombre de parties prenantes.

Pour l'exercice financier 2006, le Rapport annuel d'AngloGold Ashanti comprend:

- les Etats financiers annuels, qui sont disponibles sur demande ou sur le site: (www.aga-reports.com); et
- le Rapport pour la Société, qui est disponible sous forme de document imprimé, et on peut trouver un Rapport pour la Société plus détaillé sur notre site Internet (www.aga-reports.com) qui contient des informations supplémentaires, y compris des études de cas et des rapports sur le pays ou sur les opérations, et le présent document en est un.

L'ensemble de ces rapports vise à présenter une réflexion juste et objective sur les opérations et les performances du groupe, ses objectifs, ses valeurs, ses principes de gestion ainsi que les principaux problèmes et défis auxquels il est confronté.

** Dans ce rapport, \$ se réfère au dollar des USA, sauf indication contraire.*



Introduction

AngloGold Ashanti a des intérêts dans trois opérations au Mali: Morila (40%), Sadiola (38%) et Yatéla (40%). En 2006, les opérations maliennes ont produit 537 000 onces d'or à un coût moyen total de 250 \$/once.

La société a acquis sa participation dans l'entreprise de joint venture de Morila avec Randgold Resources en juillet 2000. AngloGold Ashanti exploite la mine de Morila, qui a été officiellement ouverte en 2001.

Message de Richard Le Sueur

A Morila, nous adoptons une perspective à plus long terme de production d'or en toute sécurité et de manière efficace. Un aspect clé de notre cadre stratégique est notre performance dans les domaines de la santé professionnelle, de la sécurité au travail, de l'environnement et du développement de communautaire (SPSEC) parce que nous accordons de la valeur à nos travailleurs; nous respectons nos communautés hôtes et nous croyons que l'excellence dans le 'SPSEC' est d'une importance capitale pour la longévité des bonnes affaires dans le pays où nous opérons. Nous sommes ainsi engagés à créer de la valeur pour nos actionnaires et nos parties prenantes et d'une manière responsable sur le plan du respect des normes environnementales.

Morila a obtenu sa certification environnementale ISO14001 en 2006. Nous projetons, à la fin de 2007, de nous conformer au Code International sur le Cyanure et d'aligner notre système de santé professionnelle et de sécurité au travail sur la spécification OHSAS18001 des 'Séries d'Evaluation de la Santé Professionnelle et de la Sécurité au travail'.

Au cours de l'année 2006, Morila a réduit son taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (TFAAT) à 1,42 alors qu'il était de 2,17 en 2005. En 2007, une attention spéciale sera accordée à la gestion de la fatigue, particulièrement dans la carrière, afin d'atténuer davantage le risque lié au travail sur les équipements lourds de terrassement et aux opérations continues.

A ce jour, Morila a dépensé 1,7 millions de \$ dans des projets de développement communautaire durables et a également financé le programme de lutte contre le paludisme et appuyé des programmes de sensibilisation par rapport au VIH/SIDA. Morila, l'USAID et notre communauté hôte de Sanso ont mis en place un Protocole d'Entente afin d'apporter une contribution financière et une assistance technique dans le cadre de la gestion tripartite, en toute transparence, des projets communautaires durables au cours de 2007. En 2006, l'implication de l'organisation non gouvernementale (ONG) locale: Sassakaqwa Global 2000 – a été essentielle pour assurer la réussite du projet rizicole de Morila et Fingola, enregistrant des rendements sans cesse croissants à l'hectare. Morila est également fière d'avoir construit plusieurs infrastructures, y compris une maternité à Domba et un centre multifonctionnel féminin à Sanso en 2006.

Morila est un gisement robuste de classe mondiale et, depuis sa mise en service en octobre 2000, il a produit plus de 4Moz d'or à un coût d'exploitation unitaire moyen de 180\$/once. Au cours de la même période, l'opération a contribué pour quelque 553 millions de \$ sous forme de taxes et impôts, de droits et de dividendes à l'économie nationale. Avec l'expiration de la période d'exonération accordée par l'Etat le 15 novembre 2005, la mine contribuera proportionnellement davantage car l'impôt sur les sociétés sera entièrement perçu. Au cours de l'année 2006, nous nous sommes concentrés sur l'optimisation de la production de l'usine de traitement d'or et, à la fin de l'année, un taux de capacité de production viable de 350 000 tpm a été réalisé ainsi qu'une amélioration de récupération de 1,5%. Il reste deux années de fourniture de minerai à ciel ouvert prouvé et on prévoit la production d'or dans l'ordre de 500 000 onces par an (200 000 onces imputables). Par la suite, Morila approvisionnera son usine à partir des stocks de surface à teneur plus basse pour quatre autres années jusqu'à la fermeture, à mi-chemin de 2013. Au cours de 2006, en réponse à la réduction de la base des réserves, Morila s'est engagé dans un programme d'exploration agressif afin d'identifier de possibles extensions au corps minéralisé à ciel ouvert existant ainsi que pour identifier des corps minéralisés annexes mais séparés, qui pourraient s'étendre à l'intérieur de notre concession actuelle. Les résultats font l'objet de traitement.

Les départements de production de Morila conduisent leurs affaires en utilisant des initiatives d'amélioration continue et des procédés similaires sont en train d'être introduits dans les départements des services d'appui dans le cadre de notre campagne visant à réduire et à maîtriser les coûts et à réfléchir aux choses différemment. Un programme de formation cohérent appuie un plan bien établi de localisation et de succession pour expatriés et cadre supérieurs maliens afin d'assurer la continuité de la direction. Nous sommes bien placés pour relever les défis du futur, et l'équipe de Morila espère prolonger la durée de vie au delà de 2013.

Richard Le Sueur
Directeur Général
Mine d'Or de Morila
20 mars 2007



MALI – MORILA

Rapport sur le pays 2006

AngloGold Ashanti est l'un des principaux producteurs mondiaux d'or, avec un portefeuille d'actifs et de types de gisements dans des régions de production d'or clés à travers le monde. A la fin de 2006, la société avait 21 opérations situées dans dix pays (Afrique du sud, Argentine, Australie, Brésil, Ghana, République de Guinée, Mali, Namibie, Tanzanie et Etats-Unis) dans quatre continents ainsi que des projets substantiels et un programme d'exploration global bien établi.

AngloGold Ashanti a produit 5,6Moz d'or en 2006, dont 2,6Moz (46%) proviennent des opérations de roches dures de niveau profond en Afrique du sud tandis que les 3Moz (54%) restants proviennent des opérations de surface peu profondes à travers le monde. L'exploration régionale est en cours en Australie occidentale, en Colombie et en République Démocratique du Congo (RDC) et, à travers des partenariats et joint ventures pour l'exploration, en Alaska, en Russie, en Chine, aux Philippines et au Laos. Le groupe emploie 61 453 personnes à travers le monde.

AngloGold Ashanti a trois mines en exploitation au Mali – Morila, Sadiola et Yatela. En 2006, les opérations maliennes ont produit 1 367 000 onces d'or, dont 537 000 sont imputables à AngloGold Ashanti.

Egalement en 2006, les opérations du Mali ont employé au total 3 747 personnes (1 292 employés et 2 455 contractuels) dont 1 575 sont employées à Morila.

AngloGold Ashanti est une organisation qui marche suivant des valeurs et nos valeurs et principes de gestion sont à la base de tout ce que nous faisons. Cela s'applique également à notre approche du développement durable. Ainsi, nos valeurs guident nos relations avec tous ceux qui ont un intérêt dans l'organisation – nos parties prenantes – et renseignent sur nos principes de gestion qui régissent ces relations. Nous mesurons notre performance en relation avec nos valeurs et principes de gestion déclarés et nous rendons compte de notre progrès par rapport à tout cela dans ce document.

otre profil





La mission, les valeurs et les principes de gestion d'AngloGold Ashanti ont été développés en consultation avec les employés et sont revues dans le cadre d'un processus continu visant à faire en sorte qu'ils reflètent plus exactement l'objectif du groupe et la manière dont il fait les affaires.

Notre mission et nos valeurs

La mission d'AngloGold Ashanti

L'or est notre affaire. Nous nous efforçons constamment de créer de la valeur pour chaque partie ayant un intérêt dans notre société, en trouvant et en exploitant de l'or et aussi en développant le marché pour notre produit.

Nos valeurs

AngloGold Ashanti s'efforce constamment de générer des profits compétitifs pour ses actionnaires. Nous faisons cela en remplaçant des réserves d'or profitables et en améliorant continuellement la performance de nos ressources clés – nos travailleurs, nos actifs et notre produit. Nous nous conduisons avec honnêteté et intégrité.

Nous donnons à nos employés des opportunités pour développer leurs aptitudes tout en partageant les risques et les récompenses sur les lieux de travail afin d'encourager l'innovation, le travail d'équipe et la liberté avec responsabilité. Nous partageons la diversité culturelle. Chaque directeur, chaque employé est responsable de la santé et de la sécurité, et ensemble nous nous efforçons de créer des lieux de travail qui soient exempts de blessures et de maladies professionnelles.

Nous nous efforçons d'établir des partenariats avec les communautés hôtes, en respectant leurs environnements, leurs traditions et leurs valeurs. Nous voulons que les communautés soient bien mieux du fait du passage d'AngloGold Ashanti chez elles. Nous sommes engagés à travailler d'une manière responsable sur le plan du respect de l'environnement.

Nos principes de gestion

Nous vivons nos valeurs à travers nos principes de gestion. Ces principes sont applicables au sein d'AngloGold Ashanti et dans tous les pays où nous intervenons.

Ils renseignent sur la manière dont nous entendons accomplir notre mission, équilibrer les valeurs économiques, sociales, environnementales et éthiques clés. Ces principes d'affaires qui évolueront avec le temps au fur et à mesure que nous restons en interaction avec nos parties prenantes, tant internes qu'externes, sont les suivants:

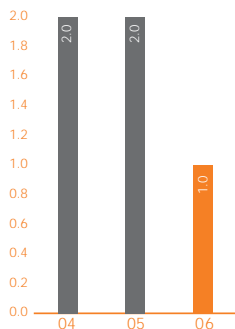
- AngloGold Ashanti – une société citoyenne au comportement responsable et éthique.
- AngloGold Ashanti et l'Environnement
- AngloGold Ashanti en tant qu'employeur – Sécurité et Santé
- AngloGold Ashanti dans la communauté
- AngloGold Ashanti en tant qu'employeur – pratiques en matière d'emploi.



MALI – MORILA

Rapport sur le pays 2006

Dépenses d'investissement (\$m)
(attribuable)
Morila



Background

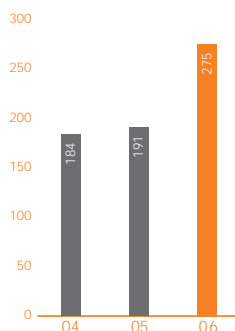
Participation: AngloGold Ashanti et Randgold Resources détiennent chacun 40% d'intérêt dans l'entreprise de joint venture de Morila. Les 20% restants sont détenus par l'Etat du Mali.

Situation: Cette mine est située à quelque 180 km par route au Sud -Est de Bamako, la capitale du Mali, qui est à 600 km au Sud-Est de la mine de Sadiola.

Géologie: Morila est un gisement qu'abrite une zone de cisaillement mésothermique qui, en dehors du fait de monter à la surface à l'ouest par rapport à une faille raide, s'étend de façon plate. Le gisement apparaît dans une séquence d'arkoses à métaux birimiens à teneur métamorphique amphibolite. La minéralisation se caractérise par l'altération de silice à-feldspath, tandis que la minéralisation sulfurée se compose d'arsénopyrite, de pyrrhotite, de pyrite et de chalcopryrite.

Exploitation minière et traitement: L'exploitation minière a lieu en trois phases dans les mines à ciel ouvert. A son niveau maximum, la mine de Morila sera d'environ 1km par 0,8km et jusqu'à 240 m de profondeur. L'usine comprend un procédé conventionnel de carbone-en-lixiviation (CIL) avec une section de gravité directe pour extraire de l'or libre. La capacité de production est de 350 000tpm et 4,2Mtpa.

Coût totl productn
(\$/oz)
Morila



Performance économique et financière

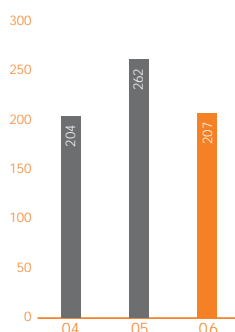
Performance en matière d'exploitation: La production d'or a considérablement baissé cette année, de 262 000 onces en 2005 à 207 000 en 2006. Cela résulte d'une diminution générale de la teneur au niveau de l'opération, de 5,41g/t à 3,88g/t, ainsi qu'un important changement d'armure du moulin entrepris dans le deuxième trimestre de l'année et qui a affecté de façon négative la capacité de production tonnes. Il en a résulté une augmentation de 44% des coûts totaux en espèces jusqu'à 275 \$/once pour l'année.

Le bénéfice brut ajusté pour l'effet des dérivés de non-couverture de valeur et autres contrats de produits non réalisés, est monté de 33% pour atteindre 52 millions de \$ à la suite de l'amélioration considérable du prix reçu pour l'année.

Les dépenses d'investissement ont été réduites de moitié à 1 million de \$ et utilisées dans divers petits projets, y compris une petite extension de l'usine.

Perspectives de croissance: Un programme de sondage régional visant à découvrir un autre corps minéralisé significatif est actuellement conduit sur une période de deux ans pour un coût de 6 millions de \$.

Production d'or (000oz)
(attribuable)
Morila



Perspective: En 2007, on s'attend à une légère baisse de la production à 200 000 onces tandis que, compte tenu de l'inflation et des teneurs en baisse, on s'attend à ce que les coûts totaux augmentent jusqu'à environ 297\$/once. Aux termes du plan actuel, l'exploitation se poursuivra jusqu'au début de 2009, après quoi le traitement du minerai stocké continuera pour quatre autres années. Les dépenses d'investissement pour 2007 augmenteront à 4 millions de \$ et seront effectuées principalement dans la conversion de l'actuelle centrale électrique en un grand lieu d'utilisation de carburant. On espère que cela aura un effet positif sur les coûts d'exploitation.

Morila		2006	2005	2004
Limite de paie	(oz/t)	0.08	0.07	0.09
	(g/t)	2.41	2.27	2.81
Teneur récupérée	(oz/t)	0.113	0.158	0.130
	(g/t)	3.88	5.41	4.44
Production d'or	(000oz) – 100%	517	655	510
	(000oz) – 40%	207	262	204
Coût totl esp.	(\$/oz)	275	191	184
Coût totl prodctn	(\$/oz)	349	293	263
Dépenses d'investissement	(\$ million) – 100%	3	5	4
	(\$ million) – 40%	1	2	2
Nombre total d'employés		1,575	1,183	1,398
Employés		500	478	479
Sous traitants		1,075	705	919

Contribution à l'économie nationale

La contribution de Morila aux revenus de l'Etat pour 2006 comprend les royalties de 7,3 millions de \$, l'impôt sur les sociétés de 23 millions de \$, l'impôt foncier de 0,03 millions de \$, les dividendes de 15,2 millions de \$, les droits d'importation de 7,0 millions de \$ et la TVA non recouvrable et autres taxes indirectes de 7,54 millions de \$.

Soutien aux opérations

En tant que société minière exploitant un ensemble de ressources limitées, il appartient à AngloGold Ashanti:

- id'engager des dépenses d'investissement, tant pour prolonger la viabilité et la longévité des opérations existantes que pour développer l'accès à de nouvelles réserves;
- id'entreprendre l'exploration autour de la mine et en régional afin d'identifier et éventuellement de développer de nouvelles opérations; et
- id'acquérir des projets et des opérations qui pourraient étendre le profil de production du groupe dans les années à venir.

Dans le cadre du processus d'appui aux opérations, il y a la protection des biens de la société en vue d'assurer leur utilisation profitable et durable et d'encourager le développement économique local. Voir les études de cas sur notre site Internet à www.aga-reports.com/06/case-studies.htm



Ressources minérales et réserves de minerai

Les réserves de minerai et les ressources minérales sont rapportées conformément à la norme minimale décrite par le Code Australien de Reporting des Résultats d'Exploration, des Ressources minérales et des Réserves de minerai (Code JORC, Edition 2004), et également selon les normes indiquées dans le Code Sud Africain de Reporting des Ressources minérales et des Réserves de minerai (le Code SAMREC 2000). Les ressources minérales incluent la composante Réserve de minerai, sauf indication contraire.

En décembre 2006, AngloGold Ashanti avait des Ressources minérales de 181,6Moz et des Réserves de minerai de 66,9Moz. Sur celles là, les trois mines au Mali (Morila, Sadiola et Yatela) représentent des Ressources minérales de 4,6Moz et des Réserves de minerai de 2,8Moz.

Morila	Ressource catégorie	Metric			Impérial		
		Tonnes (000s)	Grade (g/t)	Grammes (000s)	Tons (000s)	Grade (oz/t)	Onces (000s)
Réserves de minerai (à la date du 31 Décembre 2006)*							
	Prouvée	6,142	2.50	15,340	6,771	0.07	493
	Probable	4,540	2.47	11,207	5,005	0.07	360
	Total	10,682	2.49	26,547	11,776	0.07	854
Ressources minérales (à la date du 31 Décembre 2006)*							
	Mesurée	8,216	2.27	18,617	9,056	0.07	599
	Indiquée	3,798	3.34	12,670	4,187	0.10	407
	Inférée	1,235	3.31	4,084	1,361	0.10	131
	Total	13,249	2.67	35,372	14,604	0.08	1,137

* Attribuable à AngloGold Ashanti



Sécurité et santé professionnelles

Une des valeurs principales d'AngloGold Ashanti concerne la sécurité et la santé des employés. Elle indique que chaque responsable et chaque employé sont responsables de la santé et de la sécurité; et ils s'efforcent ensemble de créer des environnements de travail qui soient exempts de blessures et de maladies professionnelles.

La société s'engage à se conformer à toutes les lois en matière de santé et de sécurité professionnelles, à appliquer les systèmes de sécurité et de santé basés sur les normes internationalement admises et à fournir un environnement de travail favorable à la sécurité et à la santé. Bien que la santé et la sécurité soient considérées comme étant de la responsabilité de la direction (des cadres dirigeants en descendant vers les superviseurs), AngloGold Ashanti s'efforce d'y impliquer les employés et les consulte afin d'obtenir leur engagement.

Toutes les ressources nécessaires – un système de surveillance médicale et la fourniture d'équipements de protection individuelle, par exemple, – sont rendues disponibles pour assurer la conformité avec les principes de la société en matière de sécurité et de santé. Les violations délibérées des normes et procédures ne sont pas tolérées et des évaluations de risques sont effectuées pour prévoir, minimiser et contrôler les risques professionnels.

La performance en termes d'objectifs de sécurité et de santé est mesurée et les effets des opérations de la société sont contrôlés de façon régulière. AngloGold Ashanti communique ouvertement sur les questions de sécurité et de santé avec les employés et les autres parties prenantes et s'assure qu'à tous les niveaux les employés reçoivent une formation appropriée. Il est demandé aux sous traitants de se conformer aux principes de la société en matière de sécurité et de santé.

A la suite de la liquidation de l'Association Nationale de Sécurité Professionnelle basée en Afrique du sud (NOSA), qui était utilisée par un certain nombre d'opérations en termes de spécifications pour les systèmes de gestion de sécurité et d'audit externe et pour la certification, la société va maintenant vers l'application d'une autre spécification: la 'Série d'Evaluation de la Santé et de la Sécurité Professionnelle' (OHSAS) -18001. La Série fournit un cadre pour l'identification des risques de travail par rapport à la sécurité et à la santé, ainsi que des lignes directrices pour l'application et la réalisation de la certification. La Série est internationalement admise et cela facilite l'évaluation de performance.





Aperçu de la sécurité

Morila a connu une année sans accident mortel en 2006 et son taux de fréquence des blessures avec arrêt de travail (TFAAT) s'est amélioré, de 2,17 par million d'heures de travail en 2005 à 1,42.

Lois, Règlements et Normes

Les principales lois régissant la sécurité et la santé au Mali sont le Code minier et le Code de la Sécurité Sociale du Mali, la Convention Collective et le Code du Travail du Mali.

Morila n'a violé aucune des lois, aucun des règlements ou normes en 2006.

Gestion de la sécurité et de la santé

La politique de la mine de Morila en matière de sécurité et de santé est basée sur la politique d'AngloGold Ashanti et elle est conforme à toutes les lois, tous les règlements et normes au Mali. Conformément à la législation malienne, le système de sécurité et de santé de la mine est divisé en quatre principales sections: le travail de gestion, l'identification des risques, l'évaluation des risques et le contrôle des risques.

Il existe un accord en matière de sécurité et de santé entre la direction et le syndicat des travailleurs de Morila, qui représente l'ensemble des travailleurs. Le syndicat participe à l'élection des délégués de sécurité, avec l'inspecteur du travail régional. Vingt employés sont élus pour une période de trois ans. Les délégués de sécurité notent et enregistrent les problèmes de sécurité et de santé et rencontrent régulièrement le responsable de la sécurité. Le syndicat participe activement aux réunions mensuelles de gestion de sécurité et de santé et s'implique dans toutes les enquêtes sur les accidents et incidents.

A Morila, on reste concentrés sur l'application du programme de sécurité basé sur le comportement, qui a d'abord été introduit il y a trois ans. Cela vise à réduire et à éliminer en fin de compte les accidents qui sont relatifs au comportement et à l'attitude des individus concernés.

Communication et Formation

La communication concernant la sécurité et la santé a lieu durant les discussions qui se tiennent avant le démarrage des équipes, lors des réunions de sécurité des départements et lors des réunions mensuelles de santé et de sécurité ci-dessus mentionnées. On utilise également les tableaux d'affichage, les annonces ainsi que les instructions par voie électronique en vue de la sensibilisation. La formation en sécurité fait partie du programme de formation pour les nouveaux employés. Les employés reçoivent également des formations en premiers secours, en secours d'urgence par rapport au cyanure, et des sessions de formation de recyclage se tiennent tous les six mois. Une session de formation officielle sur l'identification et l'évaluation des risques est donnée à Bamako et sur la mine.

Surveillance médicale

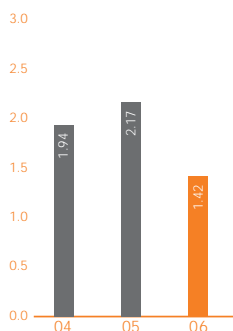
Tous les nouveaux employés subissent un premier examen médical et les employés sont régulièrement testés afin de détecter tous signes de maladie professionnelle. En 2006, 199 examens (démarrage, périodique et sortie) ont été effectués à la clinique sur le site de Morila où des blessures liées au travail ont été traitées.

Evaluation des risques

Des évaluations de risques internes ont été effectuées en 2006 par rapport à l'utilisation du nitrate de plomb au niveau de l'opération, au transport du cyanure à la mine et à l'opération des équipements de sondage sur le site.

Une entreprise extérieure, IMIU, a conduit un contrôle de risque par rapport aux pertes financières tandis que les contrôleurs d'AngloGold Ashanti en ce qui concerne le cyanure, ainsi que les membres du comité de gestion de santé et de sécurité, ont effectué un contrôle relatif au cyanure.

TFAAT – Morila
(par million d'heures
de travail)



Santé régionale

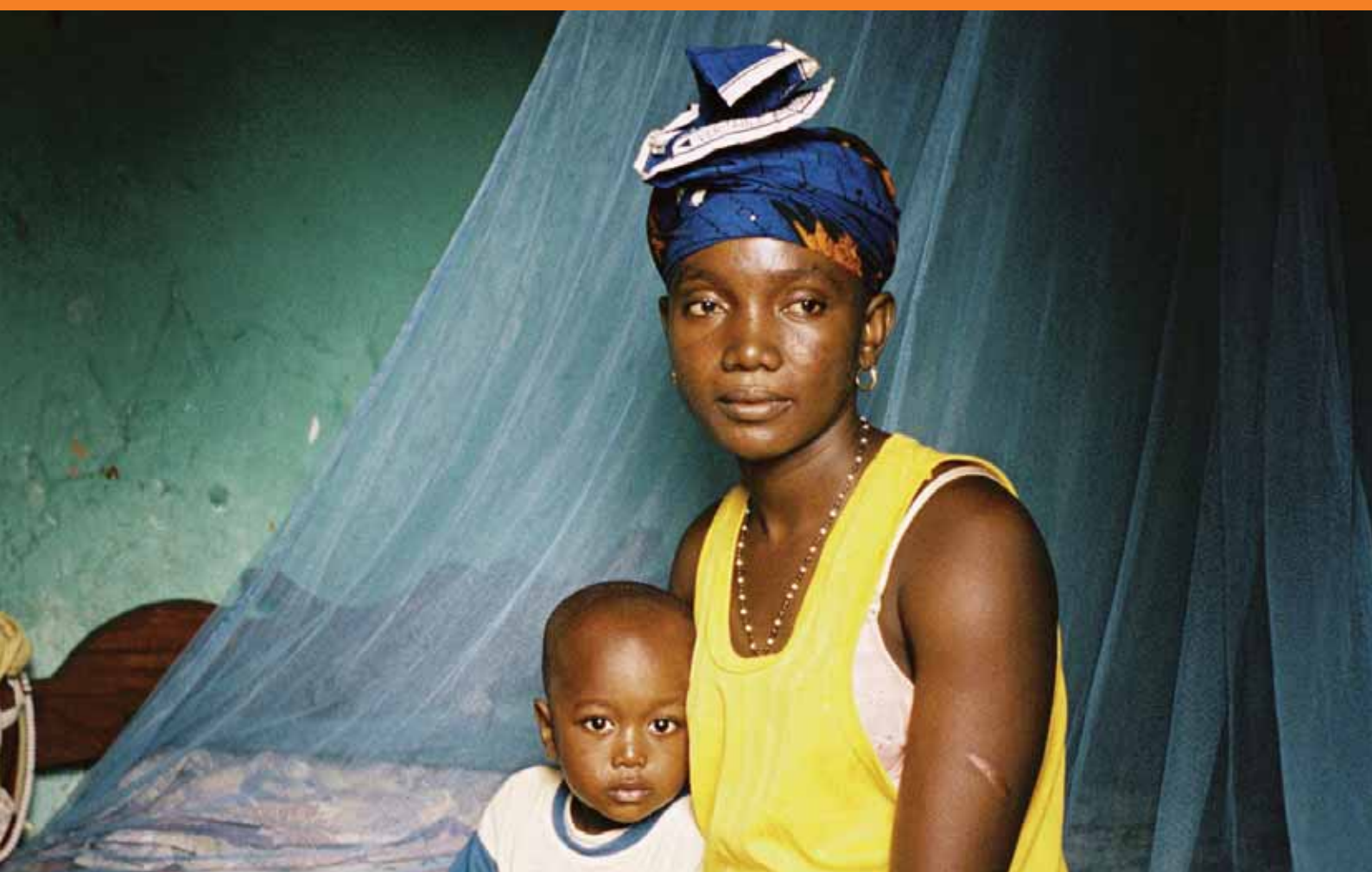
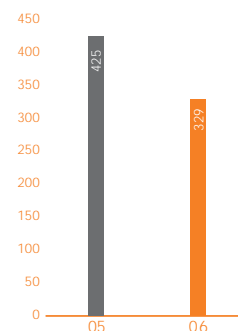
L'engagement de la part de la société en tant qu'employeur à alléger le fardeau des employés face à des menaces de santé affaiblissante au niveau régional fait partie intégrante des valeurs principales et des affaires d'AngloGold Ashanti. En outre, AngloGold Ashanti est engagée dans des actions promptes de soutien en réponse à toutes grandes menaces de santé dans les régions où il opère. Les principales menaces de santé publique auxquelles font face les opérations de la société en Afrique sont le paludisme et le VIH/SIDA.

Le paludisme

Le paludisme demeure un risque considérable pour les opérations au Mali comme celles au Ghana, en Guinée et en Tanzanie. Malgré l'intervention active des organisations non gouvernementales (ONG), la maladie a atteint des proportions épidémiques dans ces pays, principalement à cause de l'inefficacité des mesures nationales de lutte contre la maladie. La maladie est une cause majeure de la mort de petits enfants et de femmes enceintes, et elle est également à l'origine de la morbidité et de l'absentéisme chez les hommes adultes.

En dépit de ces circonstances, AngloGold Ashanti a le plaisir de rendre compte d'une amélioration significative en 2006 dans la lutte contre le paludisme à Morila. Le nombre de cas de malades du paludisme a baissé de 425 en 2005 à 329 en 2006 et le taux de fréquence des arrêts de travail

Malaria TFAAT – Morila
(par million d'heures de travail)



liés au paludisme (MLTIFR) était de 66 (138 en 2005). On peut imputer la réduction des cas au programme intégré de lutte contre le paludisme qui a été mis en place à Morila en 2001 ainsi qu'à l'introduction d'un nouvel insecticide l'an passé. Le programme de lutte comprend la fourniture de prophylaxie à tous les employés expatriés, de moustiquaires imprégnées à tous les ménages, de lotion insecticide aux travailleurs des équipes de nuit, et la pulvérisation régulière des maisons.

Des brochures d'informations sont largement distribuées et des avertissements par rapport à la santé sont envoyés par courrier électronique aux employés et apparaissent également sur les tableaux d'affichage car la saison pluvieuse s'approche.

L'utilisation d'un régime de médicaments efficace pour traiter des cas constitue une partie importante de l'ensemble de la stratégie de Morila. Une étude de deux ans sur la résistance des médicaments est actuellement en cours. Pour 2006, les coûts directs liés à la gestion du paludisme à Morila s'élèvent à 35 000 \$.

*Le MLTIFR, exprimé comme étant le nombre de cas (incidents) causé par le paludisme pour chaque million d'heures de travail, permet de comparer le taux au 'AAT' conventionnel et démontre clairement l'impact négatif du paludisme sur le rendement et la santé des travailleurs. Les taux d'incidence du paludisme sont exprimés en pourcentage d'employés affectés par le paludisme dans une période donnée. A cause des changements saisonniers dans l'incidence du paludisme, on rapporte régulièrement cela comme un taux trimestriel.

VIH/SIDA

L'incidence nationale du VIH/SIDA au Mali est relativement faible et elle est de 3,5%. L'Etat gère le VIH/SIDA et les malades sont assistés dans les hôpitaux de l'Etat qui fournissent également le traitement aux anti-retroviraux, si nécessaire.

Une politique de lutte contre le VIH/SIDA est en place à Morila et elle prend en compte les besoins des employés et des personnes à leur charge. La mine emploie des pairs éducateurs, et des brochures d'informations sont largement distribuées aux employés et au sein de la communauté. La fourniture de préservatifs est une partie importante du programme de lutte contre le VIH/SIDA. La Journée Mondiale du Sida est célébrée comme une manière de sensibiliser.



Ressources humaines

Un des principes de gestion centraux d'AngloGold Ashanti est de fournir aux employés des opportunités devant leur permettre de développer leurs aptitudes tout en partageant les risques et les récompenses sur les lieux de travail afin d'encourager l'innovation, le travail d'équipe et la liberté avec responsabilité. La société adopte la diversité culturelle.

AngloGold Ashanti s'engage à respecter les Conventions sur les Droits Fondamentaux de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), en veillant à l'application de pratiques d'emploi justes et en interdisant le travail forcé, obligatoire ou le travail des enfants. Il s'engage également à créer des environnements de travail exempts de tout harcèlement et discrimination injuste.

La société cherche à comprendre les différentes dynamiques culturelles dans les communautés hôtes et adopte des pratiques en matière de travail à adapter là où cela est possible.

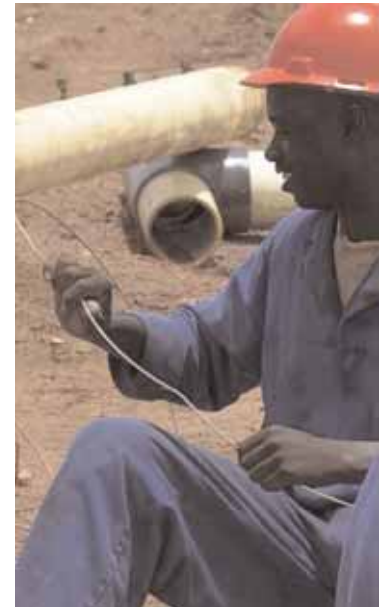
La société donne à tous les employés l'opportunité de participer à des formations en vue d'améliorer leurs compétences sur les lieux de travail. La société s'engage à développer des équipes d'employés motivés, compétents et expérimentés à travers un recrutement approprié, des initiatives de fidélisation et de développement. Un accent est mis sur l'identification de talents potentiels et la mise en place d'un plan de carrière individuel.

Les systèmes de rémunération récompensent les efforts individuels et collectifs de façon significative. AngloGold Ashanti travaille avec les parties prenantes afin d'assurer des normes minimales pour les logements fournis par la société, d'assurer l'accès aux soins de santé abordables pour les employés et, là où cela est possible, pour leurs familles; et s'engage à entreprendre des actions promptes et positives en réaction à toute menace contre la santé dans les régions où la société opère.

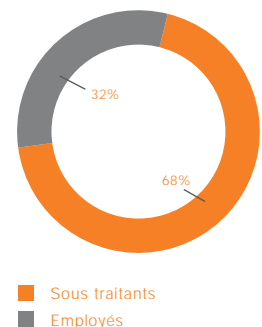
Aperçu de l'emploi

En 2006, Morila a employé 500 travailleurs et 1 075 contractuels, portant l'effectif total des employés à 1 575. Conformément à son adhésion aux conventions sur les droits de l'homme, la société encourage la liberté d'association, et les structures de la convention collective sont reconnues dans les régions où ces structures existent généralement comme c'est le cas au Mali. A Morila, les employés sont représentés par le syndicat de l'industrie minière, la SECNAMI (connue sous le nom de Syndicat des Travailleurs de Morila au niveau de la mine) et sont guidés par la Convention Collective Nationale. Quelque 95% des travailleurs à Morila sont couverts par les conventions collectives de travail. Il n'y a pas eu d'action revendicative en 2006. Les employés expatriés et locaux prennent part à des cours de diversité culturelle, conduits par un prestataire de service local.

La législation au niveau de beaucoup de pays africains, y compris le Mali, régit le recrutement des employés expatriés et encourage la localisation des travailleurs. AngloGold Ashanti a mis en place une politique de groupe qui encourage l'emploi des travailleurs locaux et le remplacement des employés expatriés avec le temps, à travers des programmes de transfert de compétences et de développement de carrière des travailleurs locaux. Le pourcentage de maliens employés à Morila au cours de l'année est de 98% (avec 25% des travailleurs venant des communautés environnantes).



Sous traitants contre employés à l'opération de Morila





Il est prévu de revoir les plans de localisation au niveau de toutes les opérations de la société au cours de 2007 avec un accent qui est mis sur ce qui suit: l'identification de capacités, la gestion des talents, les plans de succession et les plans de formation et de promotion. Les revues de progrès auront lieu chaque trimestre au cours des visites sur les mines par des équipes de cadres régionaux.

Formation et Promotion

La société met un accent particulier sur la formation et la promotion de ses travailleurs. En 2006, Morila a dépensé 430 700 \$ dans la formation. Elle s'est engagée à donner à tous les travailleurs l'opportunité de participer à la formation qui améliorera leurs compétences sur les lieux de travail et à veiller à ce que chaque travailleur ait l'opportunité de savoir compter et d'être alphabétisé dans la langue du lieu de travail de cette personne. En 2006, 79% des travailleurs de Morila étaient alphabétisés. La mine n'a pas de programme d'alphabétisation sur le site mais elle contribue à des programmes conduits au niveau des communautés environnantes.

Le Programme de Gestion de Talents d'AngloGold Ashanti identifie et développe la gestion du groupe pour le futur. Le programme a trois domaines d'intervention: le développement, la fidélisation et le suivi du talent qui comprend une revue de talent annuelle au niveau des cadres dirigeants pour voir les plans de succession pour les employés talentueux.

Le groupe dirige un Programme de Développement Exécutif (PDE), un Programme de Développement de Gestion (PDG) et un Programme de Développement de Gestion Intermédiaire (PDGI) où les employés plus jeunes ayant une capacité de gestion sont identifiés et une opportunité leur est offerte de développer leur carrière.

Les programmes d'assistance à l'étude pour les employés et les non-employés sont fournis au sein du groupe afin d'accroître le réservoir de compétences disponibles à AngloGold Ashanti. Dans ce cadre, un système de bourse a été appliqué au Mali en 2004. Les dix meilleurs sortants des écoles ont commencé leurs études à l'Université de Pretoria en Afrique du sud dans les disciplines de l'exploitation minière, de l'ingénierie, de la métallurgie, de l'environnement et de la géologie.

Rémunération et avantages

La politique de rémunération de Morila est conforme à la législation malienne du travail. Tandis que certains travailleurs sont admis dans les logements de la société, d'autres reçoivent l'indemnité de logement conformément aux conventions locales en matière de travail. Le gouvernement malien fait des facilités de prêts pour l'achat de terrains et de logements dans et autour de Bamako, la capitale.

Les employés et les personnes à leur charge reçoivent des soins médicaux gratuits et Morila dirige deux cliniques, l'une sur le site et l'autre hors du site. En dehors du fait de s'occuper de la surveillance médicale et des blessures liées au travail, la clinique sur site fournit des soins de santé primaires aux employés et aux personnes à leur charge. Elle a un dispensaire, une unité de radiographie et une installation pour malade hospitalisé de 4 lits. La clinique hors site de Sanso fournit des soins de santé primaires principalement aux personnes à la charge des employés et elle est équipée d'une section de maternité et d'une pharmacie. Les cliniques emploient 21 personnes.

Environnement

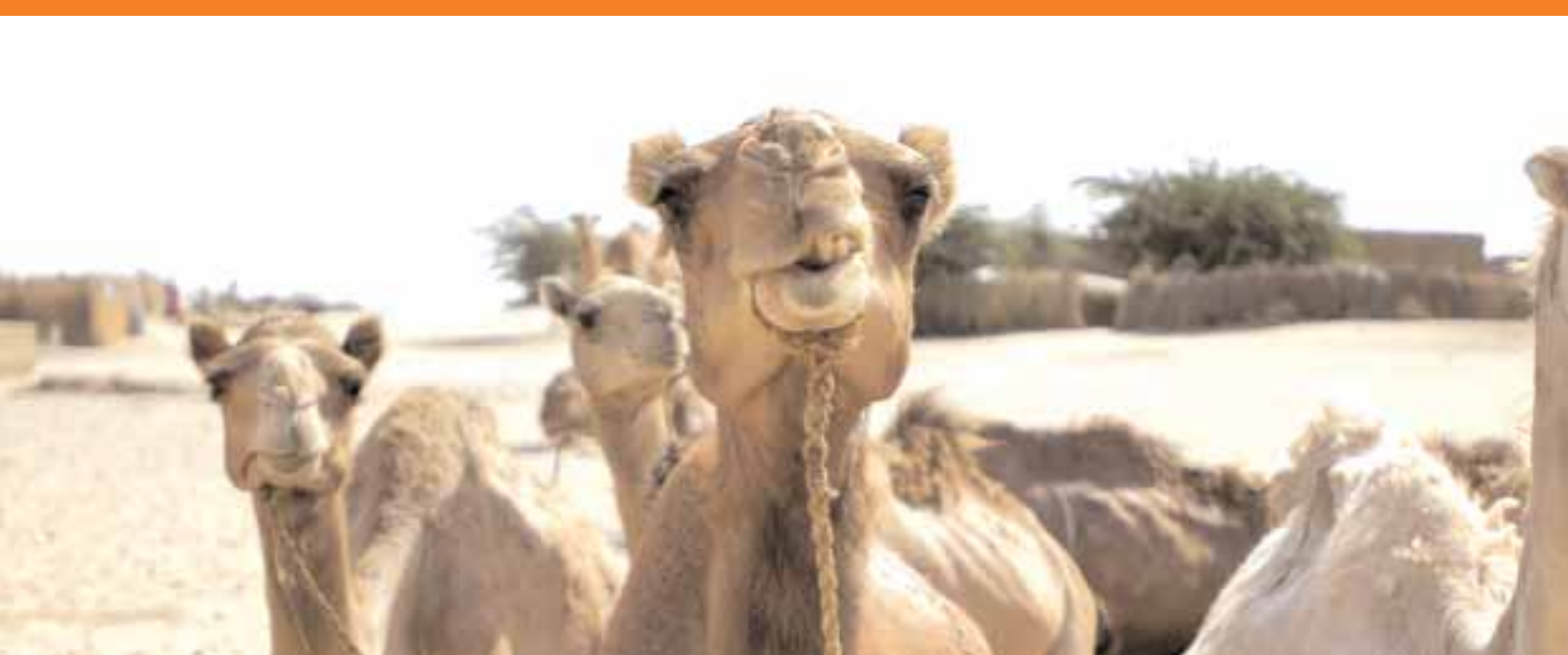
AngloGold Ashanti s'est engagé à travailler d'une manière responsable pour la protection de l'environnement, en reconnaissant que la longévité de ses affaires dépend de la protection de l'environnement et de la gestion efficace de l'exploration et de l'extraction des ressources minérales.

La société se conforme à toutes les lois, réglementations et exigences environnementales en vigueur.

AngloGold Ashanti s'engage à mettre en place et à maintenir des systèmes de gestion visant à identifier, à suivre et à contrôler les aspects environnementaux de ses activités, à conduire des audits pour évaluer l'efficacité de ces systèmes et à s'assurer qu'il dispose de ressources financières pour faire face à ses obligations et réclamations en matière d'environnement. AngloGold Ashanti travaille constamment pour améliorer ses performances environnementales et pour éviter la pollution par ses opérations.

La société s'assure que ses employés et sous traitants sont au courant de la politique environnementale et elle communique et consulte les parties intéressées et affectées concernant les aspects environnementaux de ses activités, et elle participe au débat sur les questions environnementales aux niveaux local, national et international. La politique environnementale du groupe guide les grandes pratiques de la société tandis que les politiques spécifiques du site, qui doivent être conformes à la politique du groupe, conduisent et règlent chaque opération selon les conditions et réglementations locales.

AngloGold Ashanti a officiellement adopté la certification ISO14001 en tant que norme pour le système de gestion environnementale de la société. L'Organisation des Normes Internationales est un réseau bénévole, à but non lucratif, d'instituts nationaux en charge des normes dans 146 pays. ISO14001 se concentre sur les systèmes de gestion environnementale. La certification est basée sur l'audit régulier par un organisme extérieur régulièrement agréé. Le système de gestion environnementale à Morila est basé sur les normes établies par ISO14001. Morila a été recommandé pour la certification 14001 en novembre 2006.



AngloGold Ashanti s'est engagé dans le développement du Code International de Gestion du Cyanure pour la Fabrication, le Transport et l'Utilisation du Cyanure dans la Production d'Or et a été l'un des premiers signataires du code en novembre 2005. Les signataires du code doivent faire auditer leurs opérations par une tierce partie indépendante afin de démontrer leur conformité en 2008.

Lois, règlements et exigences

La législation et les règlements au Mali exigent des sociétés minières:

- qu'elles demandent un permis environnemental avant de démarrer une opération par la soumission d'un Rapport d'Etude d'Impact Environnemental et Social;
- qu'elles demandent des permis d'installations pour évacuation de déchets;
- qu'elles rendent compte de tous les incidents environnementaux;
- qu'elles soumettent des rapports annuels de performance environnementale;
- Morila n'a enregistré aucun cas significatif de non-conformité avec la législation malienne en 2006.

Gestion des questions environnementales

Les systèmes de gestion de cyanure à Morila ont été développés conformément au Code International de Gestion du Cyanure et Morila doit faire l'objet d'audit externe dans le troisième trimestre de 2007.

La gestion des risques fait partie intégrante de la gestion environnementale à Morila où les évaluations basées sur des problèmes sont effectuées ainsi que l'identification des dangers durant les inspections hebdomadaires. En 2006, une entreprise extérieure, Golder & Associates, a effectué un examen de stabilité du principal mur de TSF (Tailings storage facility). Les travaux de réhabilitation de celui-ci ont démarré.

Parmi les risques environnementaux identifiés à Morila, il y a le transport du cyanure et d'autres matières dangereuses vers la mine. Pour traiter de cela, la route partant du port de Téma, au Ghana, jusqu'à Morila fait l'objet d'évaluation annuelle pour identifier toute détérioration importante pouvant avoir un effet négatif sur le transport sûr du cyanure et d'autres matières dangereuses. Le transport du cyanure n'est pas autorisé durant la saison pluvieuse.

Un autre risque est constitué par la poussière provenant des opérations et affectant les villages environnants. Pour lutter contre cela, on asperge la piste avec de la molasse une fois par an afin de réduire la poussière au cours de la saison sèche.



Rapport d'incidents environnementaux

Le protocole de reporting d'AngloGold Ashanti permet à la société d'identifier et de gérer les risques et impacts des incidents environnementaux, ainsi que des coûts liés à tout cela.

Un incident environnemental se définit comme 'un fait, une action ou la non-conformité avec une procédure qui conduit à, ou présente la possibilité de produire un impact défavorable à la zone alentour; ou tout fait, action ou événement survenant qui soit contraire aux principes de gestion d'AngloGold Ashanti'.

Si un incident environnemental majeur survient, un rapport doit être fait dans les 24 heures qui suivent et soumis au bureau central de l'entreprise. On doit également en rendre compte au Conseil d'administration. Un incident majeur se définit comme celui pouvant affecter la réputation de la société ou entraînant pour la société des coûts dépassant 100 000 \$, y compris les amendes, le dédommagement, le nettoyage, la perte de production, les coûts de litige etc. Il n'y a pas eu d'incidents environnementaux majeurs à Morila au cours de 2006.

Engagement vis-à-vis des parties prenantes et la communauté

Morila rencontre le département régional en charge de l'environnement deux fois par an, la Direction Nationale de la Géologie et des Mines officiellement (chaque trimestre) et de façon non officielle (sur demande) ainsi que le Laboratoire National pour la Qualité de l'Eau chaque trimestre.

Le Maire de Sanso tient une liste des membres de la communauté qui souhaitent visiter la mine. Ces visites pour des groupes pouvant aller jusqu'au nombre de 15 personnes ont lieu deux fois par mois. On fait aux visiteurs une présentation générale de l'opération suivie d'un tour de la mine, de l'usine et du TSF. De telles visites sont également organisées pour les membres du parlement, du corps diplomatique, des journalistes, des enseignants et d'autres parties intéressées.

Une réunion mensuelle se tient avec le comité de développement local et des réunions non officielles sont organisées, si nécessaires, pour aborder des questions spécifiques. Toute communication informelle avec la communauté est acheminée à travers le maire, le chef de village et le sous-préfet.

Les doléances de la communauté sont adressées à la mine à travers la maire et celles-ci sont traitées soit conjointement avec les autorités administratives et traditionnelles locales dans le cadre d'une réunion spéciale ou lors de la réunion mensuelle avec la communauté.

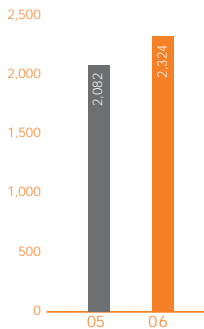
Réhabilitation et fermeture

La vie actuelle de la mine de Morila s'étendra jusqu'en 2013. L'opération gère 1 017 ha de terre dont 24,5 ha ont été réhabilités à ce jour. En 2006, 2,9 millions de \$ ont été mis de côté pour la réhabilitation et 2,3 millions de \$ pour la mise hors service, portant le coût total pour la responsabilité par rapport à l'environnement à 5,2 millions de \$.

Actuellement, les principaux murs du TSF font l'objet de réhabilitation et de reverdissement et ils sont en achèvement. Les surfaces supérieures des stocks de roches stériles font l'objet de réhabilitation partielle par l'utilisation de matières oxydées/couches de surface du sol des cutbacks de la mine.



Cyanure usage
(000kg)



Indicateurs clés

Les indicateurs clés de la performance environnementale d'AngloGold Ashanti sont:

- L'utilisation et la gestion du cyanure;
- L'utilisation efficace des ressources, y compris l'eau et l'énergie;
- Le planning de fermeture de la mine et la réhabilitation des terres perturbées; et
- La prévention de la pollution, par une gestion de déchets convenable, et des pratiques appropriées de gestion des déchets dangereux.

Au cours des années passées, une grande attention a également été accordée aux questions relatives:

- Au changement climatique et aux émissions de gaz à effets de serre; et
- A la biodiversité

On peut trouver d'autres informations sur notre site Internet, y compris une analyse détaillée de la performance environnementale par rapport aux indicateurs de GRI 2002 (www.aga-reports.com/06/GRI.pdf)

Utilisation des ressources

La politique d'utilisation de l'eau à Morila consiste à recycler le plus d'eau de traitement possible et à compléter cela par l'eau de la mine (premier choix) et de l'eau douce (deuxième choix) du fleuve Bagoé. Au cours de 2006, 2 543 286 m³ d'eau recyclée ont été utilisés par l'opération ainsi que 3 128 338 m³ d'eau douce.

L'objectif pour 2007 est d'atteindre zéro déversement dans la nature durant la saison pluvieuse. Au cours des mois pluvieux, le sol de la mine, le TSF et le bassin d'eau de retour sont utilisés pour capturer l'eau de pluie et limiter les écoulements de surface naturels. Cette eau est ensuite utilisée pendant la saison sèche. La stratégie consiste à réduire l'extraction d'eau douce du fleuve Bagoé.

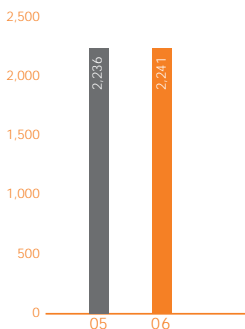
Le pompage pour épuisement d'eau de la mine n'affecte pas l'eau souterraine des villages environnants car l'eau est tirée à partir d'une nappe plus profonde et le tirage est limité. L'eau douce est pompée à partir du fleuve Bagoé suivant des débits d'écoulement minimums du fleuve tel que fixé par les autorités.

Le contrôle de traitement dans l'usine met l'accent sur les réductions de l'utilisation des réactifs et la mine équilibre les demandes de charges pour l'usine avec celles pour la centrale électrique. L'huile usée est recyclée et utilisée au lieu du gasoil dans la fabrication des explosifs. Des contrôles serrés sont maintenus sur l'entretien des équipements afin de réduire l'utilisation du carburant et des lubrifiants. De plus, le plan de la mine a été modifié afin d'optimiser le dépôt de roches déchets dans la mine et cela a abouti à des cycles de transport raccourcis de façon significative, réduisant ainsi la consommation de carburant par unité de roche déchet déplacée.

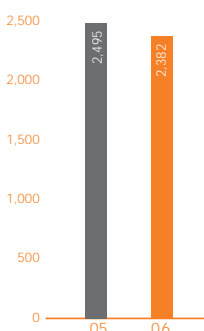
AngloGold Ashanti Mali – Statistiques environnementales

	Usage		Efficiency (Usage/oz)	
	2006	2005	2006	2005
Cyanure (kg)				
Morila	2,324,000	2,082,000	4.49	3.18
Eau douce (m ³)				
Morila	2,240,689	2,236,373	4.33	3.41
Energie (GJ)				
Morila	2,382,446	2,494,728	4.60	3.81

Eau douce usage
(000m³)



Total energie usage
(000G.J)



Communauté

Une des valeurs d'AngloGold Ashanti concerne les communautés au sein desquelles la société fait des affaires. Cela indique que la société s'efforce d'établir des partenariats avec les communautés hôtes, en respectant leurs environnements, leurs traditions et leurs valeurs; et elle veut que les communautés soient bien mieux à cause du passage d'AngloGold chez elles, et elle est engagée à travailler dans le respect strict de l'environnement.

En ce qui concerne les communautés, la société souscrit aux principes de gestion ci-dessous résumés. AngloGold Ashanti:

- Cherche à avoir un impact positif sur les personnes, les cultures et les communautés dans lesquelles elle opère. La société respectera les populations locales, leurs valeurs, leurs traditions, leurs cultures et leur environnement;
- S'efforce de faire en sorte que les communautés environnantes soient informées à temps, et impliquées si cela est possible, dans les développements qui les affectent pendant la durée de vie des opérations de la société;
- Entrepren des initiatives d'investissements sociaux dans les domaines où existent les besoins et où la société peut faire une contribution pratique et importante, en particulier les domaines de l'éducation et des soins de santé qui ont un rapport avec les activités d'AngloGold Ashanti, ainsi que ceux qui ont beaucoup de chances de durer après la fermeture des opérations;
- Encourage ses employés à s'impliquer davantage dans les activités communautaires;
- Cherche à acquérir et à utiliser la terre de manière à promouvoir le consensus le plus large possible parmi les personnes intéressées. Dans le cas où un déplacement involontaire devient inévitable, la société se conformera aux procédures appropriées en matière de déplacement, là où elles existent, et travaillera avec les communautés locales pour développer des plans de déplacement réalisables; et
- S'efforce de contribuer au développement économique durable des communautés hôtes par des appuis aux activités génératrices de revenus, la contribution sous forme de dons de biens obsolètes aux communautés, l'assistance par rapport à la mise en place et au développement de petites et moyennes entreprises durables, et l'achat de biens et services auprès des fournisseurs locaux là où cela est approprié.



AngloGold Ashanti s'est engagé à travailler avec les organisations non gouvernementales (ONG) et d'autres parties prenantes sur des questions qui les préoccupent mutuellement. La société a

La politique d'AngloGold Ashanti concernant les droits de l'homme

AngloGold Ashanti s'engage à respecter les droits de l'homme au niveau de nos opérations et à promouvoir les droits de l'homme au sein des communautés et dans les pays où nous faisons des affaires conformément aux valeurs de gestion et aux principes de gestion de la société, qui indiquent que la société supporte la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, les Conventions de l'OIT sur les Droits Fondamentaux et les principes et valeurs mentionnés dans la Charte de l'ONU.

En 2006, AngloGold Ashanti a développé un projet de politique sur les Droits de l'Homme qui, à la suite de consultations internes, a été soumis à un certain nombre de parties extérieures intéressées. Dès que nous aurons reçu et étudié leurs commentaires, la politique sera officiellement examinée par le Comité Exécutif et le Conseil d'administration d'AngloGold Ashanti et il est prévu qu'elle soit adoptée et mise en œuvre en 2007.

La politique est basée sur les engagements faits par rapport aux valeurs et aux principes de gestion et elle est conforme à l'engagement de la société à observer les Principes Volontaires sur la Sécurité et les Droits de l'Homme auxquelles elle a souscrit pour en devenir un signataire.

Les Principes Volontaires (<http://www.voluntaryprinciples.org/>) ont été développés d'un procédé de parties prenantes multiples impliquant l'administration, les sociétés extractives et les ONG à la fin de 2000 comme moyen d'aider les sociétés dans le secteur extractif afin d'améliorer la performance par rapport à l'évaluation des risques de sécurité et au contrôle des opérations de sécurité, et d'améliorer les relations avec les communautés sur les questions de sécurité. En conséquence, ils se concentrent sur trois principaux domaines : évaluation des risques, interactions entre les sociétés et sécurité publique, et interactions entre les sociétés et la sécurité privée. Le Secrétariat aux Principes Volontaires est fourni conjointement par le 'Forum International des Leaders d'Affaires' à Londres (<http://www.iblf.org/>) et les 'Affaires pour la Responsabilité Sociale' (BSR) à San Francisco (<http://www.bsr.org/>).

En plus, des travaux sont en train d'être faits afin de développer la formation à l'échelle du groupe sur la sécurité et les droits de l'homme devant être introduite au sein de la société et nous poursuivrons cela au cours de 2007.



développé une Politique de Droits de l'Homme et elle a demandé à plusieurs organismes extérieurs de faire des observations là-dessus avant son approbation par le Comité Exécutif. On espère que cette politique sera mise en application dans une approche progressive à la fin de 2007.

Stratégie de développement communautaire

La mine de Morila se situe dans la commune rurale de Sanso qui comprend 52 villages. Parmi ceux-ci, trois – Morila, Sanso et Fingola – sont actuellement affectés par l'activité minière, ainsi qu'un quatrième village – Domba – dans la Commune rurale de Domba. Les initiatives de responsabilité sociale de la mine sont concentrées sur ces villages et les objectifs de sa Stratégie de Développement Communautaire sont:

Etablir des relations durables à travers la communication et la participation active en cours;

- Coopérer dans les domaines correspondant aux besoins de la communauté tels que l'agriculture, la santé, l'éducation et l'environnement;
- Investir des ressources dans des programmes de développement par des activités de parrainage choisies; et
- Maintenir les partenariats et cultiver d'autres partenariats avec des parties prenantes identifiées en vue de promouvoir les efforts personnels, les initiatives de développement durable dans la zone.

La mine a mis en place des comités et des groupes de travail engagés pour le développement continu des communautés locales. Ces groupes, qui comprennent les employés de la mine, les membres de la communauté, les membres des ONG locales et les représentants de l'administration locale, sont les suivants:

- Le Comité d'Organisation du Développement Communautaire;
- Le Groupe de Travail pour le Développement Communautaire;
- Le Comité Technique pour le Développement Communautaire;
- Le Comité Local de Développement Communautaire.

De plus, une association pour diriger et gérer les projets de longue durée est en train d'être mise en place.

Le Comité Local de Développement Communautaire avance des listes de projets au Comité d'Organisation du Développement Communautaire qui les classe par ordre de priorités, établit une liste des projets retenus, lance des appels d'offres et fait exécuter les projets. Le Comité d'Organisation qui comprend le Maire et le Sous préfet de Sanso, donne sa réaction sur la situation des projets au comité technique de développement communautaire et au comité local de développement une fois par mois. Le Groupe de Travail pour le Développement Communautaire est responsable de la gestion du développement communautaire au quotidien.

Depuis le démarrage de la mine de Morila, 1,7 million de \$ a été dépensé dans les projets concernant les domaines de la santé, de l'éducation, de l'agriculture, du développement communautaire en général et de la culture.

Les investissements sociaux en 2006

En 2006, la contribution d'AngloGold Ashanti aux dépenses d'investissements sociaux à Morila a été de 39 000 \$.

Les projets appuyés comprenaient un centre multi fonctionnel pour les femmes à Sanso, 14 nouveaux forages pour les quatre villages, une nouvelle maternité au village de Morila, la clôture du centre de santé de Domba et de l'école, un terrain de basket ball, des fournitures scolaires, des jardins maraichers et des rizières dans les villages de Fingola et de Morila.

Ce qu'il faut faire dans le futur

Il y aura des changements dans la stratégie d'investissements sociaux à Morila à partir de 2007 à cause de l'implication de l'USAID qui a signé un Protocole d'Entente avec la mine et Sanso. Cette association tripartite mettra en place une stratégie visant à guider et à gérer les projets communautaires durables.

La politique d'AngloGold Ashanti concernant les droits de l'homme

AngloGold Ashanti s'engage à respecter les droits de l'homme au niveau de nos opérations et à promouvoir les droits de l'homme au sein des communautés et dans les pays où nous faisons des affaires conformément aux valeurs de gestion et aux principes de gestion de la société, qui indiquent que la société supporte la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, les Conventions de l'OIT sur les Droits Fondamentaux et les principes et valeurs mentionnés dans la Charte de l'ONU.

En 2006, AngloGold Ashanti a développé un projet de politique sur les Droits de l'Homme qui, à la suite de consultations internes, a été soumis à un certain nombre de parties extérieures intéressées. Dès que nous aurons reçu et étudié leurs commentaires, la politique sera officiellement examinée par le Comité Exécutif et le Conseil d'administration d'AngloGold Ashanti et il est prévu qu'elle soit adoptée et mise en œuvre en 2007.

La politique est basée sur les engagements faits par rapport aux valeurs et aux principes de gestion et elle est conforme à l'engagement de la société à observer les Principes Volontaires sur la Sécurité et les Droits de l'Homme auxquelles elle a souscrit pour en devenir un signataire.

Les Principes Volontaires (<http://www.voluntaryprinciples.org/>) ont été développés d'un procédé de parties prenantes multiples impliquant l'administration, les sociétés extractives et les ONG à la fin de 2000 comme moyen d'aider les sociétés dans le secteur extractif afin d'améliorer la performance par rapport à l'évaluation des risques de sécurité et au contrôle des opérations de sécurité, et d'améliorer les relations avec les communautés sur les questions de sécurité. En conséquence, ils se concentrent sur trois principaux domaines: évaluation des risques, interactions entre les sociétés et sécurité publique, et interactions entre les sociétés et la sécurité privée. Le Secrétariat aux Principes Volontaires est fourni conjointement par le 'Forum International des Leaders d'Affaires' à Londres (<http://www.iblf.org/>) et les 'Affaires pour la Responsabilité Sociale' (BSR) à San Francisco (<http://www.bsr.org/>).

En plus, des travaux sont en train d'être faits afin de développer la formation à l'échelle du groupe sur la sécurité et les droits de l'homme devant être introduite au sein de la société et nous poursuivrons cela au cours de 2007.



Détails de contact

Madani Diallo

Tel: +223 221 4747

Fax: +223 221 5042

E-mail: madiallo@anglogoldmali.com

General e-mail enquiries

investors@anglogoldashanti.com

Site Internet

www.anglogoldashanti.com

Réaction: Nous recevrons avec plaisir votre réaction sur notre Rapport à la Société 2006 ainsi que ce Rapport sur le pays. Vous pouvez trouver un formulaire de réaction à nos rapports sur le site internet: www.aga.reports.com